

Ces 12 derniers mois , y a-t-il eu dans la collectivité des événements en lien avec des addictions :

Un constat de situation d'alcoolisation aigue? Oui Non

Un ou des accidents de travail ? Oui Non

Des incidents ? Oui Non

De l'absentéisme ? Oui Non

Des boissons alcoolisées sont – elles consommées dans la collectivité ? :

À la pause déjeuner Oui Non

Lors de moments de convivialité Oui Non

La problématique des addictions a-t-elle déjà été abordée en Comité Social Territorial (CST) ou en Formation spécialisée en santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT) ? Oui Non

Y-a-il déjà eu des campagnes de sensibilisation sur les addictions ? Oui Non

Existe-t-il dans la collectivité des situations de travail favorisant l'émergence de pratiques addictives ?

Intensité et complexité du travail (surcharge de travail, horaires....) Oui Non

Manque d'autonomie (faible marge de manœuvre) Oui Non

Exigences émotionnelles fortes (contact avec la souffrance, nécessité de cacher ses émotions) Oui Non

Conflits de valeurs (ne pas être fier de son travail, qualité de travail empêchée) Oui Non

Rapports sociaux au travail dégradés (relations conflictuelles avec les collègues, la hiérarchie) Oui Non

Insécurité de la situation de travail (contrat précaire, changements récurrents...) Oui Non

Le risque lié aux conduites addictives est-il évalué dans le Document unique ? Oui Non

Existe-t-il un règlement intérieur dans la collectivité? Oui Non

Si oui , précise-t-il :

La limitation ou l'interdiction de consommation d'alcool ? Oui Non

Les quantités et la nature des alcools pouvant être introduits? Oui Non

La possibilité d'avoir recours à un dépistage et les conditions de réalisation? Oui Non

Une procédure de gestion d'une situation d'urgence ? Oui Non

Les conditions d'organisation des moments de convivialité ? Oui Non

Existe-t-il des mesures d'accompagnement pour les personnes en difficulté avec une addiction ?
 Oui Non

Ces mesures sont-elles connues de tous ? Oui Non