



Mairie de Thuré



# LE CDG86 : DES SERVICES À VOTRE SERVICE

Interview de Johann Rodrigues, Directeur Général des Services de la Thuré.

Sous la direction de Johann Rodrigues, la commune de Thuré une dynamique de modernisation des services et des pratiques. Johann partage avec nous les récents changements et les initiatives à venir.

## DES OUTILS POUR LES AGENTS

"Ces dernières années, nous avons mis en place des outils permettant aux agents de s'investir davantage dans la gestion de leur carrière et de leurs compétences," explique Johann. Un des exemples marquants est l'introduction du RIFSEEP. En l'absence de représentant du personnel, la municipalité a créé différents groupes de travail par service.

"Cette démarche participative favorise une relation de confiance entre les agents et les élus," ajoute-t-il. La prochaine étape ?

La mise en place d'un outil numérique pour la gestion du temps de travail, des congés et des dossiers individuels.

## ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Johann insiste sur l'importance de l'accompagnement dans ce processus de changement. "En collaboration avec l'adjoint aux Ressources Humaines, nous avons initié une dynamique de modernisation des services," dit-il. Cependant, il reconnaît que cette démarche nécessite un véritable travail de fond et une remise en question des pratiques établies depuis longtemps.

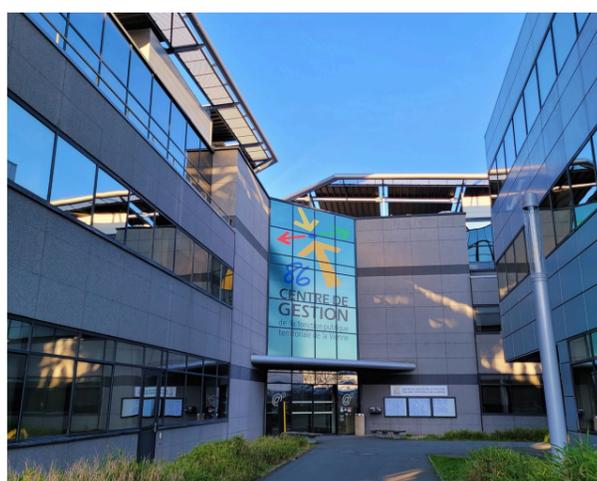
Le soutien des élus est crucial pour surmonter les résistances et rassurer les agents. "Faire beaucoup de pédagogie et expliquer les choix de la collectivité est indispensable," souligne-t-il.

## L'INTÉGRATION DES ENJEUX GPEEC.

"Les enjeux de Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences (GPEEC) sont au cœur de la planification stratégique de la mairie. La GPEEC devrait permettre aux agents d'avoir une vision globale de leurs compétences et de se projeter dans l'évolution de leur carrière," explique Johann. Bien que ce ne soit pas encore intuitif pour tous, les agents commencent à comprendre l'importance de ces enjeux. La GPEEC permet de planifier à moyen et long terme, de créer des plans de formation adaptés, de cibler les profils en cas de vacance de poste et d'anticiper les départs en retraite.

## L'ACCOMPAGNEMENT DU CDG 86

Le Centre de Gestion (CDG) joue un rôle crucial dans l'accompagnement de la mairie.



Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Vienne

Le CDG propose régulièrement des temps d'informations et d'échanges, ce qui m'a permis de lancer certaines démarches adaptées à notre collectivité," confie Johann.

Les services du CDG sont des supports essentiels pour comprendre les enjeux, répondre aux interrogations et même rencontrer les agents si nécessaire.

## UNE APPROCHE PROACTIVE DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

La santé au travail est une priorité depuis plusieurs années, pour la mairie. "Les élus ont la conviction que de meilleures conditions de travail sont essentielles pour la santé des agents et permet ainsi de limiter les risques d'arrêts maladie," explique Johann.

Un assistant de prévention a réalisé un diagnostic global des services et identifié les risques liés à chaque métier. "Sa présence a permis d'améliorer de nombreux aspects des conditions de travail."

Avec une vision claire et des actions concrètes, Johann guide la commune de Thuré vers une modernisation bénéfique pour ses agents et pour les citoyens. La dynamique est lancée.

Plus d'informations :  
[conseilenorganisation@cdg86.fr](mailto:conseilenorganisation@cdg86.fr)

