

## La paie en chiffre - régime général

### Pour les non titulaires et fonctionnaires < 28h / semaine : régime général

Le présent tableau concerne les taux et assiettes des cotisations de droit commun hors dérogations et cas particuliers (ex. : animateurs sur forfait, assistantes maternelles, ...)

| Charges sociales et contributions                                       | Taux                |                | Assiette  |
|---|---------------------|----------------|---|
|   | Part patronale      | Part salariale |   |
| <b>CSG non déductible (8)</b>   |                     | 2,40 %         | 98.25 % du brut imposable y compris les avantages en nature<br>(Sauf cas particuliers)  |
| <b>CSG déductible (8)</b>   |                     | 6.8%           |   |
| <b>CRDS</b>   |                     | 0,50 %         | 98.25 % du brut imposable y compris les avantages en nature<br>(Sauf cas particuliers)  |
| <b>Contribution solidarité autonomie (7)</b>                            | 0,30 %              |                | Brut imposable y compris les avantages en nature  |
| <b>Maladie maternité (Code 100)</b>                                     | 7 %                 |                | Brut imposable y compris les avantages en nature  |
| <b>Maladie maternité complémentaire (Code 635)</b>                      | 6 %                 |                | Brut imposable y compris les avantages en nature  |
| <b>Allocations familiales</b>   | 5,25 %              |                | Brut imposable y compris les avantages en nature  |
| <b>Accident du travail (1)</b>  | <b>1,60 %</b>       |                | Brut imposable y compris les avantages en nature  |
| <b>Versement transport (2) Poitiers</b>                                 | 1,30 % ou<br>0.65 % |                | Traitement de base indiciaire plus NBI  |
| <b>Versement transport (2) Châtelleraut</b>                             | 0.60 % ou<br>0.40 % |                | Brut imposable y compris les avantages en nature  |
| <b>Fonds national d'aide au logement<br/>Fnal supplémentaire (10)</b>   | 0,10 %              |                | A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable y compris les avantages en nature                                       |
|   | 0.50 %              |                | Différence entre la totalité du brut imposable, y compris les avantages en nature, et le plafond  |
| <b>Vieillesse déplafonnée (6)</b>                                       | 1,90 %              | 0,40 %         | Brut imposable y compris les avantages en nature  |
| <b>Vieillesse (9)</b>   | 8,55 %              | 6,90 %         | A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable y compris les avantages en nature                                       |
| <b>IRCANTEC tranche A (11)</b>  | 4.20 %              | 2,80 %         | A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature                             |
| <b>IRCANTEC tranche B (11)</b>  | 12,55 %             | 6.95 %         | Différence entre la totalité du brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature, et le plafond                               |
| <b>En cas d'adhésion aux Assedic Cotisation<br/>GARP ou ASSEDIC (4)</b> | <b>4.05 %</b>       |                | Brut imposable y compris les avantages en nature<br>Pour les agents dépassant le seuil d'assujettissement la contribution de solidarité |
| <b>Centre de Gestion obligatoire</b>                                    | 0.80 %              |                | Brut imposable y compris les avantages en nature  |
| <b>Centre de Gestion additionnelle(12)</b>                              | 0.43 %              |                | Brut imposable y compris les avantages en nature  |
| <b>CNFPT (13)</b>   | 0.90 %              |                | Brut imposable y compris les avantages en nature  |

(1) Taux national, variable selon les collectivités. Applicable à compter du 1er janvier 2018.

(2) Applicable aux collectivités comptant au moins 11 salariés (au lieu de 10 auparavant. Le taux indiqué concerne les villes de Poitiers, Châtelleraut, dans le département Vienne – actualisés au 01/01/2019.

(4) Taux applicable au 1<sup>er</sup> octobre 2018 pour les collectivités qui ont passé une convention avec l'UNEDIC.

(6) Suppression de la cotisation veuvage et création d'une cotisation **salariale** vieillesse déplafonnée à compter du 1er juillet 2004.

(7) Applicable à compter du 1er juillet 2004

(8) Applicable à compter du 1 janvier 2018

(9) Applicable à compter du 1 janvier 2015

(10) **Applicable à compter du 1-01-2011 aux collectivités de plus de 20 salariés**

(11) Applicable à compter du 01-01-2017

(12) Applicable à compter du 01-01-2015

(13) Applicable à compter du 01-01-2016. Les contributions sont recouvrées